

Lic. Ulises Enrique Pacheco Rodríguez
Secretario Ejecutivo
Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública

Me dirijo a su persona en seguimiento a la incorporación de una batería de preguntas, a manera de componente anticorrupción, en la Encuesta Policial Institucional para el presente año, 2020. Lo anterior con la exclusiva finalidad de realizar un diagnóstico inicial del problema público de la corrupción en materia de Seguridad Pública que, eventualmente, nos permita diseñar e implementar una Política Estatal Anticorrupción focalizada en Seguridad Pública. Adjunto al presente documento la propuesta de reactivos que componen el componente anticorrupción para la Encuesta Policial Institucional 2020.

	Elemento para diagnóstico inicial	Reactivo - pregunta	Respuestas	Tipo de pregunta
1	Actos de corrupción o violaciones de DH	¿De cuál de los siguientes <i>actos de corrupción</i> has sido testigo que se practique en tu institución?	1. Sobornos 2. Nepotismo o favoritismo 3. Intimidación 4. Uso innecesario de la fuerza 5. Relación con actores criminales 6. Intervención de actores políticos 7. Solicitud de pago o favores a cambio de recursos materiales (ejemplo: uniformes, equipamiento) 8. Modificación de informes respecto a los hechos 9. No aplica	Opción múltiple
2	Reurrencia de actos de corrupción o violaciones de DH	De los siguientes actos de corrupción, ¿con qué frecuencia se permiten o realizan en su área de trabajo?	Opciones (renglones) 1. Sobornos 2. Nepotismo o favoritismo 3. Intimidación 4. Uso innecesario de la fuerza 5. Relación con actores criminales	Matriz

			6. Intervención de actores políticos 7. Solicitud de pago o favores a cambio de recursos materiales (ejemplo: uniformes, equipamiento) 8. Modificación de informes respecto a los hechos Escala (columnas): 1. Diario 2. Semanal 3. Mensual 4. Semestral 5. No aplica	
3	Causas de corrupción	En caso de conocer actos de corrupción en su área, ¿cuál es el motivo de su existencia?	1. Porque son instrucciones superiores 2. Por amenazas 3. Por salario bajo 4. Por apoyo a un familiar o conocido 5. Porque es fácil hacerlo 6. Porque me beneficiaba 7. Porque no hay castigo 8. Otro	Opción múltiple
4	Capacidades <u>personales</u> para el combate a la corrupción	En qué medida los miembros de su institución...	Opciones (renglones) 1. Tratan a las personas con imparcialidad 2. Muestran preocupación por la comunidad 3. Quieren resolver los problemas de seguridad 4. Muestran interés por sus responsabilidades cotidianas 5. Muestran destreza para llevar a cabo sus labores cotidianas 6. Se capacitan constantemente	Matriz

			Escala (columna) 1. Muchísimo 2. Mucho 3. Poco 4. Nada	
5	Capacidades institucionales para el combate a la corrupción	En qué medida los miembros de su institución...	Opciones (renglones) 1. Siguen protocolos de actuación para la detención de alguna persona 2. Tienen reglas claras para la evaluación de desempeño de unidades policiacas 3. Establecen mecanismos para la vigilancia y supervisión de conducta 4. El personal es suficiente y está capacitado para cumplir con sus tareas 5. Cuentan con un presupuesto suficiente para la realización de sus actividades 6. Cuentan con los insumos materiales (equipo, mobiliario, etc) suficientes y adecuados para ejercer su tarea 7. Cuenta con autonomía (política, presupuestal y técnica) para combatir la delincuencia Escala (columna) 1. Muchísimo 2. Mucho 3. Poco 4. Nada	Matriz

6	Denuncia de corrupción	¿Has tenido la intención de denunciar un acto de corrupción o falta administrativa?	1. Sí 2. No	Dicotómica
7	Denuncia de corrupción	En caso de haber tenido la intención de denunciar un acto de corrupción o falta administrativa, ¿se te aconsejó que no lo hicieras?	1. Sí 2. No	Dicotómica
8	Denuncia de corrupción	En caso de conocer un acto de corrupción y no denunciarlo, el motivo sería:	1. Porque no tiene como comprobarlo 2. Porque quiere problemas 3. Por temor a perder su empleo 4. Porque no sirve de nada 5. Por instrucciones de más arriba 6. Por miedo a ser castigado(a) (cambios de turno, zona, o funciones) 7. Porque estaba involucrado aunque no quisiera 8. Otro	Única opción
9	Corrupción y género	¿Se te ha pedido algún favor sexual para otorgar o ascenderte a algún cargo?	1. Sí 2. No 3. No, pero he sabido de alguien que sí 4. Sí me lo han pedido para otros motivos	Única opción
10	Combate a la corrupción	¿Cuáles consideras que son las tres principales acciones para enfrentar más eficazmente la corrupción en tu área de trabajo?	1. Control y vigilancia ciudadana 2. Fortalecimiento de capacidades institucionales 3. Con Códigos de Ética más efectivos 4. Con una Política Anticorrupción para Seguridad Pública 5. Mecanismos de prevención	Opción múltiple (Limitado a tres opciones)

			6. Facilitando mecanismos de denuncia anónima 7. Mayor transparencia 8. No sé 9. Otro _____ (abierta)	
--	--	--	--	--

Esperando su atenta respuesta y sin otro particular, agradezco la atención brindada al presente.

A T E N T A M E N T E,

**ING. FELIX ROMO GASSON
SECRETARIO TÉCNICO
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA
ESTATAL ANTICORRUPCIÓN**

“2020, Por un Nuevo Federalismo Fiscal, Justo y Equitativo”
“2020, Año de la Sanidad Vegetal”